



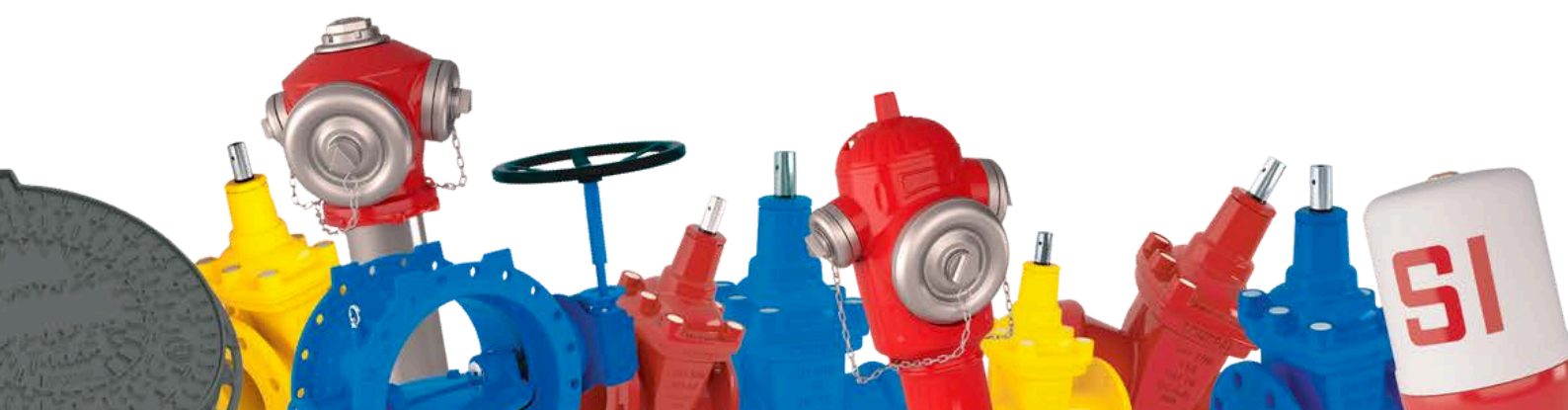
Fucoli-Somepal
FUNDIÇÃO DE FERRO, S.A.

Código de Ética e Conduta



Índice

<u>Introdução</u>	03
<u>O Código na prática</u>	05
<u>Princípios fundamentais</u>	07
<u>Directrizes de Conduta</u>	08
<u>Sustentabilidade e Responsabilidade Social</u>	10
<u>Mapa da Gestão de Denúncias</u>	13
<u>Denúncia e Linha de Ética</u>	14
<u>Implementação e monitorização</u>	18
<u>Conclusão</u>	19



Introdução

Desde 1946, a Fucoli-Somepal S.A. é uma empresa familiar que alia tradição e inovação, destacando-se pela vasta experiência no desenvolvimento de soluções em ferro fundido para redes de água potável e residual, gás, telecomunicações e combate a incêndio.

Com duas fábricas localizadas no centro de Portugal, orgulhamo-nos de ser líderes no mercado nacional e uma das últimas fundições europeias com produção 100% realizada na Europa e com presença mundial, exportando para mais de 60 países em todo o mundo.

A nossa oferta abrange uma ampla gama de produtos, incluindo válvulas de cunha elástica, borboleta, retenção e flutuadoras, hidrantes, bem como acessórios e soluções de acesso para redes de água, tratamento de águas residuais, distribuição de gás e proteção contra incêndio.

Visão

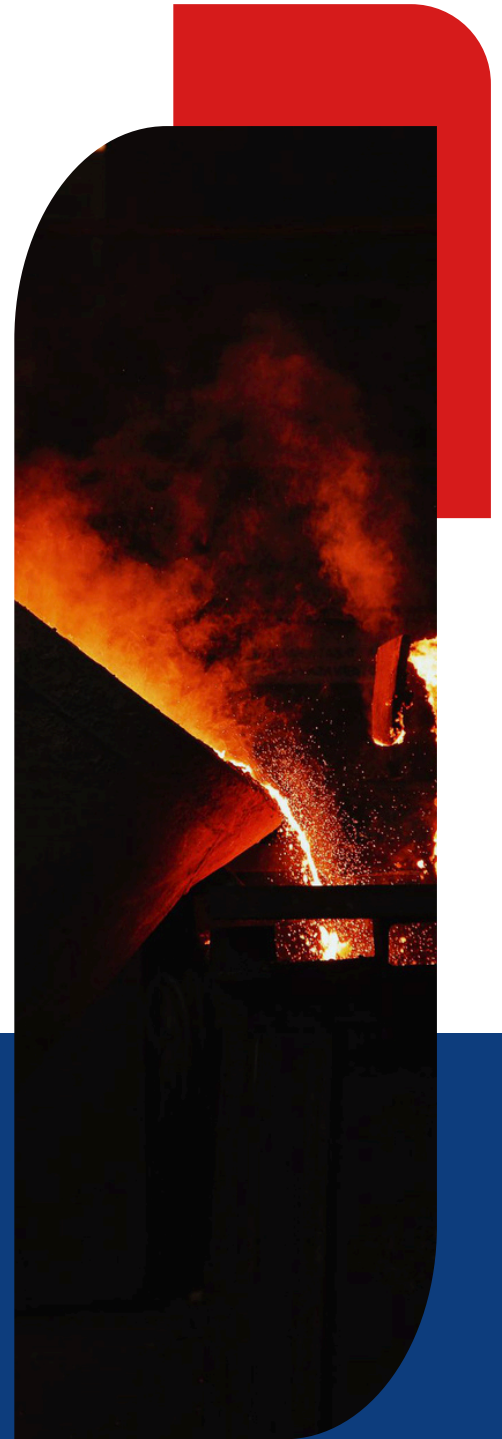
Pretendemos ser reconhecidos como uma empresa de excelência no nosso sector, harmonizando o desempenho técnico, económico e financeiro com os princípios da sustentabilidade.

Ambicionamos liderar pelo exemplo, valorizando a confiança dos nossos colaboradores, clientes e parceiros, promovendo, simultaneamente, um impacto positivo no ambiente e na comunidade.

Missão

A Fucoli-Somepal tem como missão ser uma empresa de referência na produção e fornecimento de produtos em ferro fundido, desenvolvendo soluções inovadoras para redes de água potável e residual, gás, telecomunicações e combate a incêndios.

Atuamos com o compromisso de assegurar a qualidade, a inovação e o respeito pelos princípios da ética e da sustentabilidade, promovendo o desenvolvimento sustentável e uma postura proactiva e responsável perante a sociedade em que nos inserimos.



Princípios da nossa Política de Gestão



Para alcançar a nossa missão e visão, seguimos os seguintes valores fundamentais:

- **Satisfação do cliente** nas suas necessidades e expectativas.
- **Proteção do ambiente**, através da prevenção da poluição, com a minimização dos impactos ambientais, e uso sustentável de recursos.
- **Prevenção das lesões e afeções da saúde**, eliminando os perigos e minimizando os riscos no local de trabalho.
- **Criação de valor acrescentado** para todas as partes interessadas.
- **Cumprimento dos requisitos legais e regulamentares**, normas e práticas, nacionais e internacionais, procurando ir sempre mais além do mero cumprimento.
- **Melhoria contínua** do que fazemos, com objetivos determinados.
- **Motivação e formação dos recursos humanos**, por forma a fomentar uma cultura de envolvimento e criatividade promovendo a geração de ideias.
- **Assegurar a igualdade de oportunidades e de tratamento**, procurando evitar todas as formas de discriminação não relacionada com os requisitos para a execução do trabalho.
- **Prática de salários condignos** de acordo com o custo de vida da região.
- Assegurar continuamente práticas facilitadoras de **conciliação entre a vida profissional e pessoal**.
- **Assegurar a existência de um ambiente de trabalho atrativo**, assegurando horas de trabalho razoáveis, condenando todas as práticas de trabalho infantil ou forçado.
- **Promover a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes**.
- **Compromisso no combate à corrupção**, promovendo a transparência, a integridade e a ética em todas as nossas ações e relações comerciais.



O Código na prática

O Código de Ética e Conduta da Fucoli-Somepal é um guia para orientar a atuação ética e responsável da empresa, das suas pessoas e dos seus parceiros de negócio.

Este código reflete os valores e princípios fundamentais que regem a nossa atividade, adequando-se às exigências do setor e aos desafios atuais, como a promoção da sustentabilidade e o reforço da confiança com todas as partes interessadas.

O código estabelece compromissos éticos e diretrizes de conduta perante:

- 1. Os colaboradores da Fucoli-Somepal**
- 2. Os clientes e fornecedores**
- 3. Os parceiros e outros stakeholders**
- 4. A sociedade presente e futura**

Além disso, o Código de Ética e Conduta consagra, para cada uma das áreas de atuação, compromissos e responsabilidades que não se limitam a princípios, mas que são aplicados no dia a dia e exigidos por todos, promovendo a integridade, a sustentabilidade e o sucesso contínuo da Fucoli-Somepal.



Porque é que temos um Código de Ética e de Conduta?

Este Código sintetiza os princípios fundamentais de conformidade e fornece diretrizes para que todos ajam de forma ética, responsável e íntegra perante situações que possam ter implicações legais ou éticas para a nossa organização.

Mais do que um documento, o Código de Ética e de Conduta deve servir como um guia na tomada de decisões, orientando os nossos colaboradores e todas as partes interessadas para escolhas corretas e alinhadas com os valores da empresa.

Quem deve cumprir o Código de Ética e de Conduta?

O Código de Ética e de Conduta aplica-se a todas as pessoas que integram a Fucoli-Somepal, incluindo os colaboradores, os membros dos órgãos sociais e quaisquer terceiros que atuem em nome da empresa.

Este compromisso ético deve ser assumido por todos, garantindo que as ações de cada um reflitam os valores e princípios da nossa organização.

Princípios Fundamentais

Os princípios fundamentais do Código de Ética e de Conduta da Fucoli-Somepal definem as bases éticas e comportamentais que orientam a nossa organização, promovendo a sustentabilidade, o respeito mútuo e a integridade em todas as relações.

Estes princípios orientam todas as ações da Fucoli-Somepal, estabelecendo um padrão elevado de conduta ética e profissional. Esperamos que todos os colaboradores, parceiros e stakeholders se alinhem com estes valores, contribuindo para o sucesso sustentável da nossa organização

Conduta e Imparcialidade

Agimos com ética, integridade e respeito, assegurando o cumprimento das leis e a transparência nas nossas operações. Promovemos a igualdade de tratamento e evitamos práticas que comprometam a concorrência ou o mercado.

Confiança e Parceria

Construímos relações pautadas pela lealdade, respeito mútuo e colaboração. Apostamos na transparência interna e externa, reforçando a confiança com equipas e stakeholders.

Rigor e Honestidade

Garantimos a integridade documental e a proteção de dados pessoais, respeitando a privacidade de todos. Rejeitamos práticas ilícitas, como suborno, e atuamos com transparência e responsabilidade.

Lealdade e Integridade

Protegemos os ativos e interesses da empresa, utilizando os recursos de forma exclusiva para fins profissionais. Prevenimos conflitos de interesse e zelamos pela segurança da informação.

Respeito

Valorizamos um ambiente de trabalho inclusivo e respeitador, livre de discriminação ou assédio. Incentivamos a diversidade, a segurança e práticas sustentáveis que promovam um ambiente ético e harmonioso.

Sustentabilidade e Inovação

Adotamos práticas responsáveis que minimizem impactos ambientais, preservem recursos naturais e incentivem a inovação. Alinhamos os nossos processos às necessidades futuras e às expectativas da sociedade.

Directrizes de Conduta

Este capítulo estabelece as diretrizes essenciais para que todos os colaboradores da Fucoli-Somepal atuem com ética, respeito e responsabilidade, promovendo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e transparente.



Respeito pelas pessoas

Valorizamos igualdade e respeito, proibindo discriminação, assédio e bullying. Promovemos inclusão e igualdade de oportunidades, independentemente de origem, género ou crenças. Comportamentos inadequados devem ser reportados pelos canais apropriados.



Medidas Disciplinares

Não toleramos falsas acusações intencionais, informações incorretas ou comportamentos desleais. Violações aos princípios éticos e valores da empresa estarão sujeitas a medidas disciplinares rigorosas.



Uso Responsável de Recursos

Os recursos e equipamentos fornecidos pela empresa devem ser utilizados de forma responsável e alinhada aos objetivos da organização, assegurando eficiência e segurança no ambiente de trabalho.



Suborno e Corrupção

Repudiamos qualquer forma de suborno, corrupção ou tráfico de influências. Suspeitas de condutas ilícitas devem ser reportadas pelos canais indicados.



Compromisso Ético

Esperamos que todos os colaboradores adotem uma postura ética e transparente, especialmente diante de práticas irregulares. A empresa disponibiliza canais seguros e acessíveis para a comunicação de condutas indevidas ou ilegais, de forma anônima ou direta.



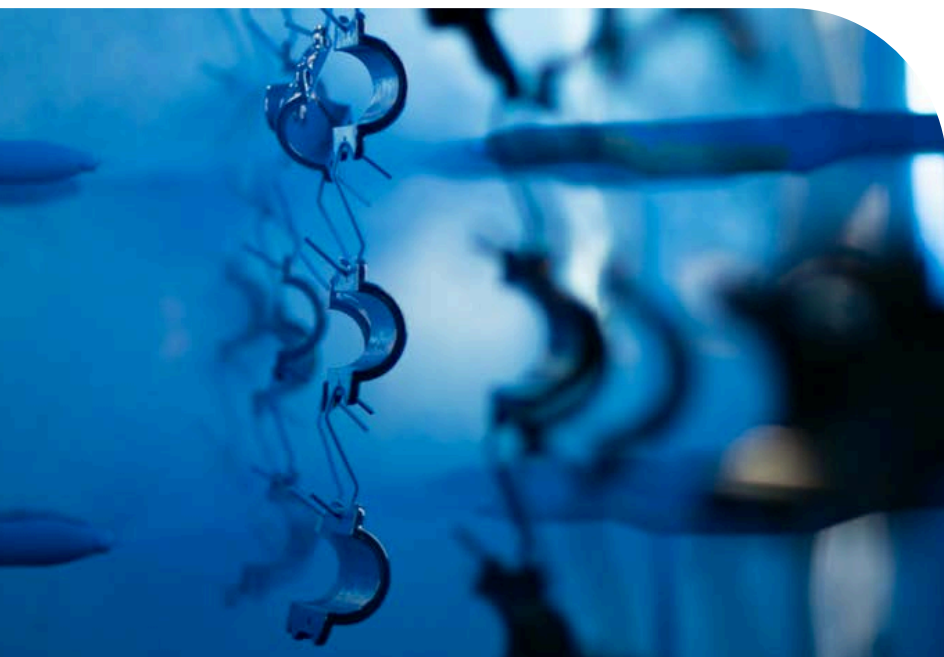
Denúncias e Investigação

Todos têm o dever de comunicar suspeitas de violações legais, do Regulamento Interno ou do Código de Ética. As denúncias serão analisadas com rigor e confidencialidade, e as investigações serão conduzidas sempre que necessário.



Proteção de Dados

Cumprimos rigorosamente a legislação em vigor sobre proteção de dados pessoais e garantimos a confidencialidade das informações internas e de terceiros, protegendo a privacidade de todos os envolvidos.



Estas diretrizes garantem que todos os colaboradores contribuam para um ambiente de trabalho harmonioso e alinhado com os valores e objetivos da Fucoli-Somepal.

Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Na Fucoli-Somepal, estamos profundamente comprometidos com a promoção da sustentabilidade e da responsabilidade social, reconhecendo o impacto das nossas ações no meio ambiente e na comunidade em que operamos.

Estamos cientes de que o sucesso a longo prazo da nossa empresa depende diretamente do impacto positivo que podemos gerar no mundo à nossa volta.

Este compromisso reflete-se em ações concretas que reduzem a nossa pegada ecológica e melhoram a qualidade de vida da sociedade.

Compromisso Ambiental

Estamos constantemente a implementar medidas que minimizem os impactos ambientais das nossas operações, promovendo práticas sustentáveis em todos os processos. As nossas iniciativas incluem:

- **Eficiência Energética:** Procuramos otimizar o consumo de energia em todas as áreas da empresa, desde a produção até aos processos administrativos, recorrendo a tecnologias e práticas que reduzem o desperdício energético.
- **Gestão de Resíduos:** Priorizamos a reutilização de materiais e a reciclagem, reduzindo significativamente a quantidade de resíduos enviados para aterros e contribuindo para uma economia circular.
- **Preservação de Recursos Naturais:** Promovemos a utilização responsável de materiais e energia, investindo em práticas que diminuem a dependência de recursos não-renováveis.
- **Certificações:** Orgulhamo-nos de estar certificados pelas normas internacionais mais exigentes, que comprovam o nosso compromisso com a qualidade, a sustentabilidade e a segurança:



ISO 9001

Gestão da Qualidade



ISO 14001

Gestão Ambiental



ISO 45001

Segurança e Saúde no Trabalho

Contribuição para a Sociedade

Reconhecemos a nossa responsabilidade em contribuir ativamente para o bem-estar da comunidade onde operamos. Algumas das nossas principais ações incluem:



Projetos de Inclusão Social

Desenvolvemos e apoiamos iniciativas que promovem a educação, a inclusão e o desenvolvimento sustentável, com impacto social e cultural positivo.



Cultura de Responsabilidade Social

Este compromisso está integrado nos nossos valores corporativos e fortalece os laços da empresa com a sociedade.



Criação de Espaços Verdes

Promovemos a criação, plantação e manutenção de espaços verdes, como jardins e árvores de fruto, nas áreas que ocupamos. Estas iniciativas reforçam o nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental e melhoram o ambiente para colaboradores e visitantes.

Educação e Sensibilização

Acreditamos que a sensibilização ambiental e social é fundamental para promover mudanças positivas. Por isso, realizamos:



Educação Ambiental

Incentivamos os colaboradores a adotarem práticas mais sustentáveis no trabalho e na vida pessoal.



Ações de Sensibilização

Promovemos a consciencialização sobre a importância de pequenos gestos que podem ter um impacto coletivo significativo, criando uma cultura de responsabilidade dentro e fora da empresa.

O compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social é um dos pilares fundamentais da nossa atuação. Na Fucoli-Somepal, acreditamos que o sucesso empresarial não se mede apenas pelos resultados financeiros, mas também pela contribuição positiva que damos à sociedade e ao planeta.

Com orgulho e determinação, assumimos diariamente a responsabilidade de construir um futuro mais sustentável, para benefício das gerações atuais e futuras.



Denúncia e Linha de Ética

Mapa da Gestão de Denúncias



Denúncia

Denúncia de irregularidades ou infrações detectadas, utilizando um dos 3 meios disponibilizados.



Avaliação

A equipa de gestão e RH analisa a denúncia - caso seja aceite, é iniciada uma investigação interna.



Investigação

No prazo de três meses, o denunciante será informado sobre as medidas previstas ou adotadas, respeitando os limites legais e a confidencialidade.



Averiguação

No prazo de três meses, o denunciante será informado sobre as medidas previstas ou adotadas, respeitando os limites legais e a confidencialidade.



Conclusão

Após a conclusão da investigação, o denunciante pode solicitar um resumo dos resultados no prazo de 15 dias, respeitando os limites legais.

Denúncia e Linha de Ética

A **FUCOLI-SOMEPAL** compromete-se a promover a transparência e a manter elevados padrões de ética empresarial. Para apoiar este compromisso, disponibilizamos um **Canal de Denúncias**, que permite reportar **suspeitas fundamentadas de infrações de forma confidencial e segura**.

Este canal é essencial para **reduzir riscos**, reforçar a confiança nas nossas operações e detetar condutas impróprias numa fase precoce, permitindo uma atuação célere e eficaz. As denúncias podem ser realizadas de forma **aberta ou anónima**, garantindo sempre a **proteção das identidades e dos dados fornecidos**.

Quando Denunciar

O canal de denúncias deve ser usado para alertar a FUCOLI-SOMEPAL sobre graves riscos, irregularidades e infrações que possam afetar a empresa, os colaboradores, a sociedade ou o meio ambiente. Alguns exemplos incluem:



Corrupção e irregularidades financeiras:

- Subornos, concorrência desleal, branqueamento de capitais, fraude ou conflitos de interesse.



Violações de saúde e segurança

- Condições inseguras no trabalho, segurança de produtos, discriminação grave ou assédio ilegal.



Infrações ambientais

- Tratamento ilegal de resíduos perigosos ou outras práticas contrárias à legislação ambiental.



Violação de privacidade e dados pessoais

- Utilização indevida ou não autorizada de dados pessoais.

Por outro lado, questões relacionadas com **insatisfação no local de trabalho**, como conflitos interpessoais ou condições de trabalho, devem ser tratadas diretamente com o **superior hierárquico ou o departamento de Recursos Humanos**, pois não serão investigadas através do canal de denúncias.

O denunciante não precisa de possuir provas absolutas, mas a denúncia deve ser baseada em suspeitas razoáveis. **Denúncias falsas ou maliciosas** constituem uma **infração disciplinar grave** e serão tratadas com seriedade.



Como Denunciar

Existem três formas de apresentar uma denúncia:



Denúncia Não Anónima

O denunciante pode identificar-se e contactar diretamente a equipa de Recursos Humanos:

- Sede: **Dra. Ana Martins**
ana.martins@fucoli-somepal.pt
- Filial: **Dra. Soraia Silva**
soraia.silva@fucoli-somepal.pt



Denúncia Anónima ou Confidencial

A denúncia pode ser feita através do Canal de Denúncia Online:

- **Canal Denúncia WhistleB**



Denúncia Externa

Nos termos do artigo 7.º da Lei n.º 93/2021, as infrações podem ser reportadas diretamente a um canal de denúncia externo das autoridades competentes.

Confidencialidade e Anonimato

O canal é gerido pela WhistleB, um fornecedor externo que assegura a encriptação das mensagens, elimina meta dados, como endereços IP, e garante o anonimato em todas as comunicações subseqüentes.

Procedimentos de Averiguação

Após a receção de uma denúncia, a equipa de gestão avalia a sua admissibilidade e credibilidade. Caso seja aceite, será iniciada uma **investigação interna** para apurar os factos. O denunciante será informado da receção da denúncia no prazo de **sete dias**.

Casos em que a denúncia pode **não ser investigada**:

- *Os factos relatados não são abrangidos pelas diretrizes do canal*
- *A denúncia é feita de má-fé ou com conteúdo malicioso*
- *A denúncia é insuficiente em informações ou provas*
- *O assunto não é da competência da empresa (será encaminhado para a entidade competente)*
- *Os factos denunciados já foram tratados ou resolvidos*

No prazo de **três meses**, o denunciante será informado sobre as medidas previstas ou adotadas, respeitando os limites legais e a confidencialidade.

Investigação

As denúncias aceites são investigadas de forma independente, imparcial e confidencial, assegurando que todas as partes envolvidas são tratadas com justiça.



Respeito ao anonimato

- Nenhum membro da equipa tentará identificar o autor da denúncia.



Imparcialidade garantida

- Denúncias não serão investigadas por pessoas envolvidas ou ligadas ao caso.



Pedido de informações adicionais

- Sempre que necessário, o denunciante poderá ser contactado através do canal de comunicação anónima para fornecer mais informações.



Colaboração externa

- Especialistas ou peritos externos podem ser envolvidos no processo, quando necessário.

Após a **conclusão da investigação**, o denunciante pode solicitar um resumo dos resultados no prazo de **15 dias**, respeitando os limites legais.

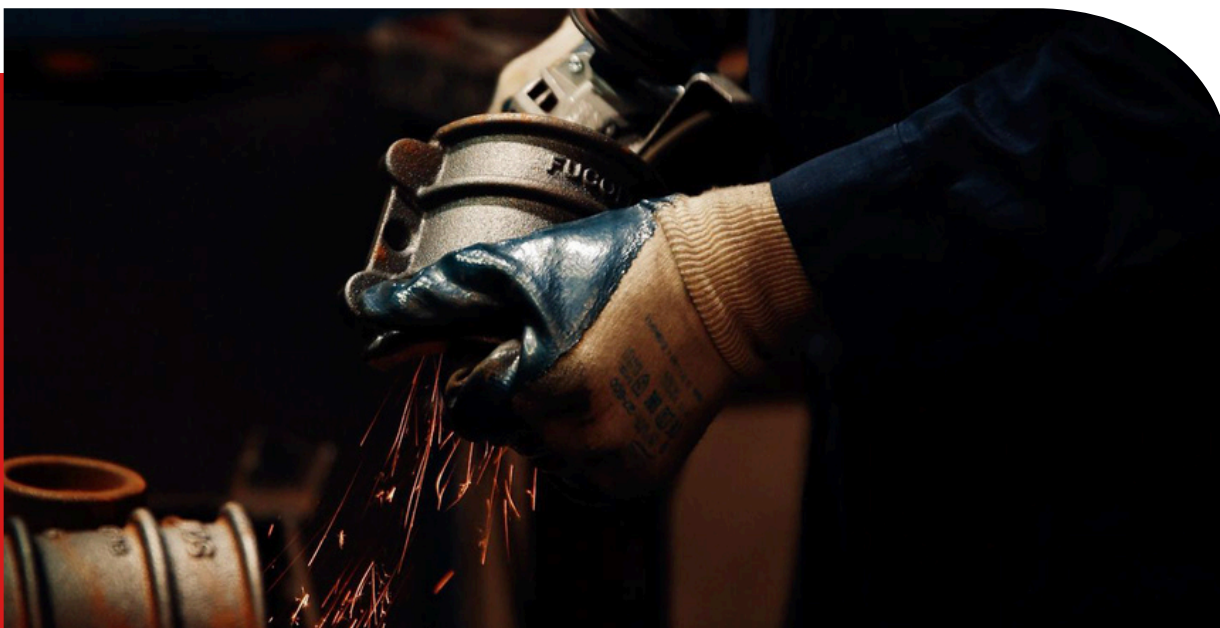
Proteção do Denunciante

A Fucoli-Somepal assegura que qualquer denunciante que reporte de boa-fé uma suspeita genuína não será alvo de retaliações, perda de emprego ou discriminação.

Nos casos de infrações penais, o denunciante não anónimo será informado se a sua identidade precisar de ser revelada durante processos judiciais.

Objetivo da Linha de Ética

Este sistema de denúncias e investigações reforça a cultura organizacional da Fucoli-Somepal, baseada na ética, transparência e responsabilidade. É através deste compromisso que garantimos a correção de comportamentos impróprios e a proteção dos nossos valores fundamentais.



Implementação e Monitorização

A Fucoli-Somepal acredita que a implementação eficaz do Código de Ética e Conduta é fundamental para construir uma cultura organizacional sólida e responsável.

Para assegurar que todos os colaboradores compreendem e cumprem os princípios estabelecidos, adotamos medidas contínuas de formação, sensibilização e monitorização.

Formação e Sensibilização

Organizamos formações regulares, dirigidas a todos os colaboradores, novos e antigos, com o objetivo de garantir uma compreensão clara das nossas políticas, valores e expectativas.

Estas formações são interativas e práticas, abordando cenários reais e fornecendo ferramentas para agir de forma ética e responsável.

Auditorias Internas e Avaliação Contínua

Conduzimos auditorias periódicas para verificar a conformidade das práticas da empresa com os princípios do Código de Ética e Conduta, identificando áreas de melhoria. Além disso, avaliamos regularmente a eficácia do Código, garantindo a sua relevância face a mudanças internas e externas.

Este processo contínuo de monitorização permite à Fucoli-Somepal adaptar-se e melhorar, assegurando elevados padrões éticos em todas as operações.

A implementação e a monitorização do Código de Ética e Conduta reforçam o compromisso da Fucoli-Somepal com a integridade, a responsabilidade e o respeito mútuo, promovendo uma atuação transparente e responsável.



Conclusão

A Fucoli-Somepal reafirma o seu compromisso com uma atuação ética, transparente e sustentável. Contamos com a colaboração de todos para manter e reforçar os princípios que nos regem.

O cumprimento deste código é essencial para o nosso sucesso e a nossa reputação.



Contactos

Telefone

+351 239 490 100

Email

geral@fucoli-somepal.pt

Website

www.fucoli-somepal.pt

Moradas

Sede:

Estrada de Coselhas
3000-125 Coimbra , Portugal

Filial:

Rua de Aveiro,50
3050-420 Pampilhosa ,
Portugal

